

Số: /BC-STP

Bắc Giang, ngày tháng 3 năm 2024

BÁO CÁO

Tổng kết 10 năm thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị “về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng”

Thực hiện Công văn số 1013/UBND-NC ngày 04/3/2024 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc tổng kết Chỉ thị số 34 - CT/TW của Bộ Chính trị, Sở Tư pháp báo cáo kết quả tổ chức thực hiện như sau:

I. KHÁI QUÁT ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

1. Đặc điểm tình hình

Sở Tư pháp là cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân (sau đây viết tắt là UBND) tỉnh, có chức năng tham mưu UBND tỉnh quản lý nhà nước về: công tác xây dựng và thi hành pháp luật; theo dõi tình hình thi hành pháp luật; kiểm tra, xử lý, rà soát, hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật (sau đây viết tắt là QPPL); phổ biến, giáo dục pháp luật; hòa giải ở cơ sở; pháp chế; chứng thực; nuôi con nuôi; hộ tịch; quốc tịch; lý lịch tư pháp; bồi thường nhà nước; trợ giúp pháp lý; luật sư, tư vấn pháp luật; công chứng; giám định tư pháp; đấu giá tài sản; trọng tài thương mại; hòa giải thương mại; thừa phát lại; quản tài viên, doanh nghiệp quản lý, thanh lý tài sản và hành nghề quản lý, thanh lý tài sản; đăng ký biện pháp bảo đảm; quản lý công tác thi hành pháp luật về xử lý vi phạm hành chính; công tác tư pháp khác và dịch vụ sự nghiệp công thuộc ngành, lĩnh vực theo quy định pháp luật.

Hiện nay, Sở Tư pháp có 05 phòng chuyên môn nghiệp vụ và 02 đơn vị sự nghiệp trực thuộc; được giao 27 biên chế hành chính, 29 biên chế sự nghiệp¹ và 04 nhân viên hợp đồng theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP; đến nay, tổng số biên chế của Sở gồm 65 công chức, viên chức, người lao động². Cơ sở vật chất, trang thiết bị, phương tiện làm việc được đầu tư đúng mức, qua đó góp phần tạo điều kiện thuận lợi cho các phòng, đơn vị, công chức, viên chức, người lao động hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

2. Thuận lợi

Những năm qua, Sở Tư pháp luôn nhận được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của Bộ Tư pháp, của Tỉnh uỷ, HĐND, UBND tỉnh; sự phối hợp, giúp đỡ của các cấp, các ngành trong tỉnh. Công tác xây dựng tổ chức ngành đã được quan tâm, hệ thống cơ quan tư pháp từ tỉnh tới cơ sở đã được củng cố, kiện toàn, đi vào hoạt động ổn định; chất lượng, số lượng đội ngũ cán bộ, công chức đã được nâng lên; kỷ luật, kỷ cương trong ngành tiếp tục được duy trì và tăng cường hơn một bước.

¹ Biên chế của Trung tâm Trợ giúp pháp lý.

² Gồm cả biên chế của Trung tâm Dịch vụ đấu giá tài sản.

Chất lượng, hiệu quả công tác tư pháp ngày càng cao, nhiều nội dung công tác đạt kết quả năm sau cao hơn năm trước như: công tác xây dựng và thi hành văn bản QPPL; kiểm tra văn bản QPPL; công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật; hoạt động trợ giúp pháp lý; công tác hoà giải ở cơ sở....

3. Khó khăn

Nhiệm vụ công tác giao cho ngành Tư pháp ngày càng nhiều, tính chất nhiệm vụ công tác ngày càng phức tạp, vị trí, vai trò nhiệm vụ ngày càng được chú... trong khi biên chế hành chính bố trí cho Sở không tăng, giai đoạn 2024-2026, Sở phải thực hiện tinh giản 01 biên chế nên có ảnh hưởng đến việc tổ chức thực hiện nhiệm vụ chuyên môn của Sở. Bên cạnh đó, kinh phí hoạt động được cấp cho Sở còn hạn hẹp, ảnh hưởng đến việc bố trí kinh phí cho hoạt động thi đua khen thưởng (TĐKT).

II. KẾT QUẢ 10 NĂM TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp uỷ đảng, chính quyền về triển khai thực hiện Chỉ thị

Thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TW, Công văn số 841-CV/TU ngày 31/7/2019 của Tỉnh uỷ Bắc Giang về việc thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TW, Đảng uỷ, Lãnh đạo Sở Tư pháp đã đã tổ chức quán triệt, triển khai nội dung của Chỉ thị 34-CT/TW, Chỉ thị số 02/CT-BTP ngày 24/01/2011 của Bộ Tư pháp về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng trong ngành Tư pháp; Luật Thi đua, Khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thi hành; các văn bản hướng dẫn của Bộ Tư pháp, của UBND tỉnh về công tác thi đua khen thưởng nhằm tạo chuyển biến, nâng cao nhận thức của công chức, viên chức, người lao động về vị trí, vai trò của công tác thi đua, khen thưởng trong giai đoạn mới, nâng cao nhận thức, tư tưởng và hành động trong cấp uỷ, tổ chức đảng và cán bộ đảng viên; đồng thời, gắn trách nhiệm của người đứng đầu trong việc lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện các phong trào thi đua yêu nước nhằm thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị, chuyên môn của ngành đã đề ra. Bên cạnh đó, Sở thường xuyên gắn việc tổ chức các phong trào thi đua với việc tổ chức thực hiện tốt các nhiệm vụ chính trị của ngành, trên cơ sở bám sát các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của địa phương. Đồng thời đưa những nội dung trong các chủ trương, định hướng chỉ đạo lớn của Đảng và Nhà nước trở thành những nhiệm vụ quan trọng của các phong trào thi đua.

2. Việc đổi mới nội dung, hình thức, phương pháp tổ chức các phong trào thi đua yêu nước

Các phong trào thi đua yêu nước đã được Sở Tư pháp triển khai tổ chức sâu rộng, từng bước đổi mới nội dung, hình thức phát động thi đua, bám sát thực tiễn, gắn với Cuộc vận động "Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh" và thực hiện nhiệm vụ chính trị ở địa phương theo hướng tập trung về cơ sở, bám sát nhiệm vụ trọng tâm và được cụ thể hoá trong các chương trình, kế hoạch công tác của ngành, trên cơ sở đó tổ chức phát động với các hình thức thi đua phong phú, hấp dẫn, có chủ đề tiêu chí cụ thể, nội dung thiết thực. Đồng thời Sở luôn chú trọng

phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết và nhân điển hình tiên tiến, coi đó là nhiệm vụ trọng tâm trong đổi mới phương pháp tổ chức chỉ đạo các phong trào thi đua.

Trong giai đoạn từ 2014-2024, lãnh đạo Sở đã quan tâm chỉ đạo xây dựng Kế hoạch tuyên truyền, lựa chọn những điển hình tiên tiến, toàn diện để biểu dương, khen thưởng, nêu gương học tập, tạo điều kiện để mô hình, điển hình phát huy tác dụng và là nòng cốt trong các phong trào thi đua ở cơ sở. Các đơn vị trong toàn ngành đã chủ động chỉ đạo, khuyến khích tập thể, cá nhân phát huy các thành tích đạt được, đăng ký các danh hiệu, hình thức khen thưởng cao, tạo động lực thi đua phấn đấu đạt và vượt chỉ tiêu nhiệm vụ được giao; động viên các đơn vị, cá nhân là điển hình tiên tiến tiếp tục nêu gương phấn đấu, tự giác, tiên phong trong công tác và trong các hoạt động; đồng thời, tạo môi trường thuận lợi để các điển hình tiên tiến phát huy được khả năng, vai trò của mình; kịp thời động viên, biểu dương những nhân tố, điển hình tiên tiến mới, động viên công chức, viên chức, người lao động hăng hái, tự giác thi đua hoàn thành nhiệm vụ công tác được giao.

3. Việc đổi mới công tác khen thưởng đảm bảo chính xác, kịp thời, công khai, minh bạch; coi trọng việc phát hiện lựa chọn các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc để khen thưởng

Công tác khen thưởng luôn được Sở Tư pháp quan tâm, chú trọng triển khai thực hiện, kịp thời động viên, tôn vinh các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, cổ vũ tinh thần của công chức, viên chức, tạo động lực hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao. Quy trình xét, đề nghị khen thưởng đều được hướng dẫn cụ thể trên cơ sở chú trọng khen thưởng tập thể nhỏ và cá nhân là công chức, viên chức, người lao động trực tiếp. Việc thẩm định hồ sơ đề nghị công nhận các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng đều đảm bảo các điều kiện, tiêu chuẩn quy định của Luật Thi đua, khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thi hành, đảm bảo khen thưởng đúng người, đúng việc, đúng thành tích, kịp thời tôn vinh điển hình, gương người tốt việc tốt và những tập thể, cá nhân có nhiều thành tích đóng góp tích cực cho phong trào thi đua yêu nước, tạo niềm tin và trách nhiệm trong mỗi tập thể, cá nhân xứng đáng với những danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng đã đạt được. Giai đoạn 2014-2023 đã có nhiều tập thể, cá nhân trong ngành được biểu dương, khen thưởng với nhiều hình thức; các tập thể, cá nhân trong ngành được tặng thưởng Kỷ niệm chương; Bằng khen, Giấy khen của Thủ tướng Chính phủ, các tổ chức Đảng, các Bộ, ngành, đoàn thể ở Trung ương và địa phương vì những thành tích xuất sắc đã đạt được trong thực hiện nhiệm vụ được giao. Kết quả khen thưởng cấp bộ, cấp tỉnh và cấp Nhà nước: *(có biểu chi tiết kèm theo.)*

Việc ứng dụng công nghệ thông tin trong các lĩnh vực công tác tư pháp nói chung và công tác TĐKT của Sở nói riêng luôn được quan tâm tăng cường. 100% văn bản (trừ các văn bản có độ mật theo quy định) đều được triển khai, thực hiện trên hệ thống quản lý văn bản và điều hành tác nghiệp của Sở (từ bước tiếp nhận, phân công, xử lý và ban hành văn bản), qua hệ thống thư điện tử công vụ. Cơ bản các hồ sơ TĐKT được lưu trữ điện tử, đảm bảo thuận lợi trong việc tra cứu, theo dõi, tổng hợp, quản lý về công tác TĐKT.

4. Việc kiện toàn bộ máy làm công tác thi đua, khen thưởng các cấp

Sở Tư pháp không có tổ chức bộ máy chuyên trách về công tác TĐKT; việc tham mưu thực hiện công tác TĐKT do Hội đồng TĐKT Sở thực hiện; cùng với đó là Hội đồng Khoa học và công nghệ, Hội đồng Sáng kiến của Sở. Hiện tại Hội đồng thi đua khen thưởng của ngành Tư pháp Bắc Giang gồm 9 đồng chí, các thành viên Hội đồng Thi đua, khen thưởng và công chức làm công tác thi đua, khen thưởng thường xuyên được bổ sung, kiện toàn, củng cố; được tập huấn, hướng dẫn về nghiệp vụ nên đã phát huy vai trò trong việc tham gia lãnh đạo, chỉ đạo, định hướng tổ chức thực hiện phong trào thi đua do Sở phát động.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Đánh giá chung

1.1. Ưu điểm

Trong những năm qua, phong trào thi đua của ngành Tư pháp đã có nhiều khởi sắc. Các phong trào thi đua được quan tâm chỉ đạo và tổ chức thực hiện sát sao, kịp thời, đồng bộ với nhiều biện pháp, hình thức đa dạng, nội dung phong phú, có trọng tâm, trọng điểm, bám sát vào nhiệm vụ, kế hoạch công tác của ngành. Qua đó đã thu hút được đông đảo tập thể, cá nhân trong ngành tích cực tham gia, hưởng ứng, góp phần quan trọng vào việc hoàn thành thắng lợi các nhiệm vụ công tác của ngành. Các phong trào thi đua được cụ thể hoá trong các chương trình, kế hoạch công tác. Trong đó, đã đề ra những biện pháp cụ thể, phù hợp với tình hình thực tiễn của ngành và địa phương đảm bảo thực hiện tốt các mục tiêu đã đề ra, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ công tác thi đua, khen thưởng trong thời kỳ mới. Qua phong trào thi đua, nhiều lĩnh vực, nội dung công tác đã có nhiều chuyển biến tích cực và đạt kết quả nổi bật như: Công tác xây dựng, kiểm tra, rà soát, hệ thống hóa văn bản QPPL; công tác quản lý XLVPHC&TDTHPL; công tác hỗ trợ tư pháp... Công tác khen thưởng được thực hiện đúng trình tự, thủ tục, tiêu chuẩn, điều kiện; quá trình xét khen thưởng được thực hiện nghiêm túc, khách quan, chính xác, công khai, công bằng và kịp thời; kết hợp chặt chẽ động viên tinh thần với khuyến khích bằng lợi ích vật chất.

Có thể nói, những kết quả đạt được trong phong trào thi đua và công tác khen thưởng đã góp phần quan trọng vào việc khơi dậy và phát huy tính tích cực, chủ động, sáng tạo, tinh thần trách nhiệm của các đơn vị và công chức, viên chức, người lao động trong ngành hăng hái thi đua, tạo động lực mới vượt qua khó khăn, phấn đấu hoàn thành toàn diện, vượt các chỉ tiêu, nhiệm vụ chuyên môn được giao, góp phần hoàn thành các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của địa phương. Đồng thời thông qua phong trào thi đua mỗi công chức, viên chức, người lao động không ngừng nỗ lực, rèn luyện, nâng cao nhận thức về chính trị, tư tưởng; trình độ, năng lực chuyên môn nghiệp vụ; tu dưỡng về phẩm chất đạo đức, ý thức, tinh thần trách nhiệm trong công việc; tăng cường sự đoàn kết, hợp tác, phối hợp, trao đổi, học tập chia sẻ kinh nghiệm trong công tác để hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao.

1.2. Hạn chế

Bên cạnh những hạn chế đã nêu ở từng phần như trên, công tác TĐKT của Sở Tư pháp còn một số hạn chế sau:

- Hàng năm, mặc dù Sở triển khai phát động sớm nhưng một số đơn vị đăng ký thi đua chưa kịp thời, chưa đúng tiến độ về thời gian. Việc thống kê, báo cáo, sơ kết, tổng kết của một số đơn vị còn chậm, nội dung sơ sài, do đó ảnh hưởng tới công tác tổng hợp chung của toàn ngành.

- Một số đơn vị có phong trào tốt nhưng chưa mạnh dạn đăng ký các danh hiệu, hình thức khen thưởng cao, do đó cũng ảnh hưởng tới phong trào chung. Nội dung phong trào thi đua chưa có chiều sâu, chưa đồng đều giữa các đơn vị, có nội dung thực hiện còn mang tính hình thức. Việc phát hiện, nhân rộng điển hình tiên tiến chưa được thực hiện thường xuyên.

** Nguyên nhân của hạn chế:*

- Một số ít lãnh đạo đơn vị, công chức, viên chức, người lao động trong ngành chưa nhận thức đầy đủ, sâu sắc về vị trí, vai trò công tác TĐKT, do đó chưa thực hiện nghiêm túc, chưa thực sự nêu cao trách nhiệm trong việc chỉ đạo và đôn đốc thực hiện phong trào thi đua tại đơn vị, địa phương.

- Công chức phân công làm công tác TĐKT có nhiều biến động do luân chuyển, chuyển đổi đơn vị công tác và phải kiêm nhiệm nhiều việc, do đó chưa phát huy hiệu quả và sự chủ động, tích cực trong việc tham mưu cho lãnh đạo cơ quan các nội dung về công tác TĐKT.

2. Kiến nghị, đề xuất

Để công tác TĐKT ngày càng thiết thực, hiệu quả, tạo động lực hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ chính trị của ngành, Sở Tư pháp đề nghị Sở Nội vụ thường xuyên tổ chức tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ công tác TĐKT cho đội ngũ công chức, viên chức tham mưu thực hiện nhiệm vụ này.

Trên đây là báo cáo tổng kết 10 năm thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị khóa XI “về đổi mới công tác thi đua, khen thưởng”./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng, đơn vị thuộc Sở;
- Lưu: VT, VP.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Trương Ngọc Bích